

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
BAB I PENDAHULUAN	1
BAB II HAKIKAT MANUSIA DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	7
A. Hakikat Manusia	7
B. Potensi Dasar Manusia dan Implikasi Terhadap Pengembangan Sumber Daya Manusia	9
C. Pengembangan Sumber Daya Manusia di Era Revolusi Industri 4.0	12
1. Revolusi Baru	12
2. Ciri Khas Industri 4.0	14
D. Potensi Manusia dan Konsep Diri	26
1. Konsep Diri	29
2. Konsep Diri Akademik	31
3. Konsep Diri Fisik	31
4. Teori Identitas dan Konsep Diri dalam Psikologi vs Konsep Diri dalam Sosiologi	33
5. Karakteristik Konsep Diri	34
6. Dimensi Konsep Diri	34
BAB III PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA BERBASIS KARAKTER	35
A. Karakter Moral	35

1. Berusaha Menjadi Orang Baik	36
2. Kembangkan Karakter Moral	37
3. Faktor Sukses untuk Kebesaran	37
B. Karakter Kinerja	42
1. Bekerja Keras	42
2. Bekerja Cerdas	45
3. Bekerja Tuntas	48
4. Bekerja Ikhlas	48
BAB IV PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA BERKOMPETENSI 4K	51
A. Kritis	51
1. Pengertian Berpikir Kritis Menurut Ahli	53
2. Profesi yang Menuntut Berpikiran Kritis	54
3. Manfaat Berpikir Kritis	56
4. Proses Berpikir Kritis Secara Individu	58
5. Metode Berpikir Kritis	61
B. Kreatif	62
1. Organisasi	64
2. Komunikasi	64
3. Contoh Berpikir Kreatif	64
4. Kreativitas Artistik	65
5. Pemecahan Masalah Kreatif	65
6. Kreativitas dalam STEM	65
C. Komunikatif	66
D. Kolaboratif	69
1. Elemen Kolaborasi yang Sukses	70
2. Jenis Keterampilan Kolaborasi	71
BAB V PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA BERBASIS LITERASI	
A. Literasi Baca	73
B. Literasi Digital	73
C. Literasi Budaya	77
D. Literasi Media	83
	92

1. Keterampilan Melek Media	96
2. Komunikasi Bermedia dan Nonmedia	99
E. Literasi Emosional	100
BAB VI MENGEMBANGKAN SIKAP MENTAL POSITIF	111
Sikap Mental Positif	111
1. Kelenturan (<i>Flexibility</i>)	113
2. Ketulusan Niat	116
3. Kecepatan dalam Membuat Keputusan	119
4. Kesopanan	120
5. Taktik	122
6. Nada Suara	123
7. Kebiasaan Tersenyum	124
8. Air Muka	124
9. Toleransi	125
10. Selera Humor yang Tajam	126
11. Belajar Bercanda	128
12. Melihat Sisi Terang Kehidupan	130
13. Keyakinan pada Kecerdasan Abadi	134
14. Rasa Keadilan yang Tajam	136
15. Pemilihan Kata-kata	137
16. Kemampuan Bicara yang Efektif	138
17. Pengendalian Emosi	140
18. Kewaspadaan Perhatian	142
19. Keserbabisaan	143
20. Rasa Sayang Kepada Orang Lain	144
21. Kerendahan Hati	145
22. Kemampuan Melakukan Pertunjukan yang Efektif	145
23. Sportivitas yang Bersih	146
24. Jabat Tangan yang Baik	146
25. Daya Tarik Pribadi	147
26. Silaturahmi	148

BAB VII KONSEP DASAR PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM ORGANISASI	151
A. Pengadaan Sumber Daya Manusia	151
1. Perencanaan Sumber Daya Manusia dalam Organisasi	151
2. Seleksi	156
3. Penempatan	158
4. Pengembangan SDM dalam Organisasi	161
B. Hak dan Kewajiban Karyawan	164
1. Jenis-Jenis karyawan	165
2. Sikap dan Ciri-Ciri Karyawan	166
3. Hak Karyawan	168
4. Kewajiban Karyawan	176
5. Kewajiban Perusahaan Pada Karyawan	177
C. Manajemen Konflik	179

DAFTAR PUSTAKA	189
-----------------------	------------

PARA PENULIS	193
---------------------	------------